

한국콘텐츠진흥원 콘텐츠성평등센터 BORA 2026년 직장 내 성희롱 예방교육 이용방법 안내

콘텐츠성평등센터 BORA에서는 콘텐츠 및 방송 산업 환경 내 양성평등 문화 확산을 위하여 ‘직장내 성희롱 예방교육’ (법정의무, 연1회) 을 무료로 지원하고 있습니다. 법정의무교육 외 콘텐츠 분야 맞춤형 성평등 교육도 진행하고 있으니 많은 참여 부탁드립니다.

□ 교육개요

- 지원대상: 우리원 지원사업 참여인력(필수) 및 콘텐츠 분야 (예비)종사자
- 지원내용: 콘텐츠 분야 맞춤형 ‘직장내 성희롱 예방교육’ 제공

구분	교육방식	내용	신청방법
단체 (10인 이상)	찾아가는 교육(대면)	기업 또는 현장으로 강사 파견	BORA 홈페이지 (bora.kocca.kr) → 교육안내/신청
	찾아가는 교육(비대면)	실시간 화상회의 플랫폼을 통한 원격 교육	
개인	동영상 온라인교육	이러닝 교육콘텐츠 수강	BORA 홈페이지 (bora.kocca.kr) → 온라인 교육

※ 동영상 온라인교육 단체수강(10인 이상) 희망시, 교육안내/신청 탭을 통한 단체입과 신청가능

- 교육비용: 무료
- 기타사항: 교육 종료 후 BORA 홈페이지 통한 이수증 발급

※ 동영상 온라인교육 수강자는 ‘나의강의실’ > ‘나의교육이력’ 에서 개인별 발급,
찾아가는교육(단체) 수강 시 교육 신청자가 발급

* 문화체육관광부 관련지침에 따라 콘텐츠지원사업 참여인력 대상 필수 시행 원칙
단, 고용노동부 관련 법령에 따라 **전 직원 대상 연 1회 직장 내 성희롱 예방교육(법정)**을 실시해야하는 점을
참고하여 참여인력 및 사업자 전직원 대상 교육 권고(미실시 시 과태료 사항)

[참고_관련근거]

- * 문화체육관광부 국고보조금 운영관리지침(2021.1.6.) 제10조(보조금 교부조건) 1항 주관부서의 장은 「보조금법」 제18조에 따라 교부조건을 붙이는 경우에 다음 각 호에 관한 사항을 명시하여야 한다. (중략)
- 4. 보조사업자는 보조사업에 참여하는 모든 자(프리랜서 등 포함)에 대해 성희롱·성폭력 방지 조치를 하여야 한다는 사실
 - 가. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제14조 및 제14조의2, 「양성평등기본법」 제31조 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조에 따른 성희롱·성폭력 방지 의무 이행 및 관련 서약서 제출
 - 나. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제13조 및 제13조의2, 「양성평등기본법」 제31조 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조에 따른 성희롱·성폭력 예방교육 이행 및 이수 확인서 제출. 다만 1인 보조사업자이거나, 일회성 단순 용역을 제공하는 경우는 예외로 한다.
- * 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제13조1항 사업주는 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근로 환경에서 일할 수 있는 여건을 조성하기 위하여 직장 내 성희롱의 예방을 위한 교육(이하 “성희롱 예방 교육” 이라 한다)을 매년 실시하여야 한다. (동법 시행령 제3조 및 시행규칙 제5조의2 내용 참고)

□ 문의: 콘텐츠성평등센터BORA 홈페이지 Q&A(<http://bora.kocca.kr>)